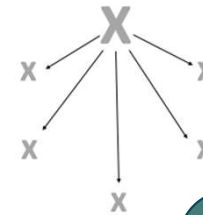


# Frisættende greb over 5 år



## TEAMS - ORGANISERING

1. Faglige teams m. selvorganisering
2. Trivselsteams og buddypar
3. Projekt teams løser ad hoc opgaver

## FAGLIG UDVIKLING

1. Medarbejdere som projektledere
2. Ingen kvalitets-stab
3. Udviklingstimer fordelt

## NY MØDEPRAKSIS

1. Hyppige korte møder i teams
2. Team-temadage

## PERSONLIG PROFESSION UDVIKLING

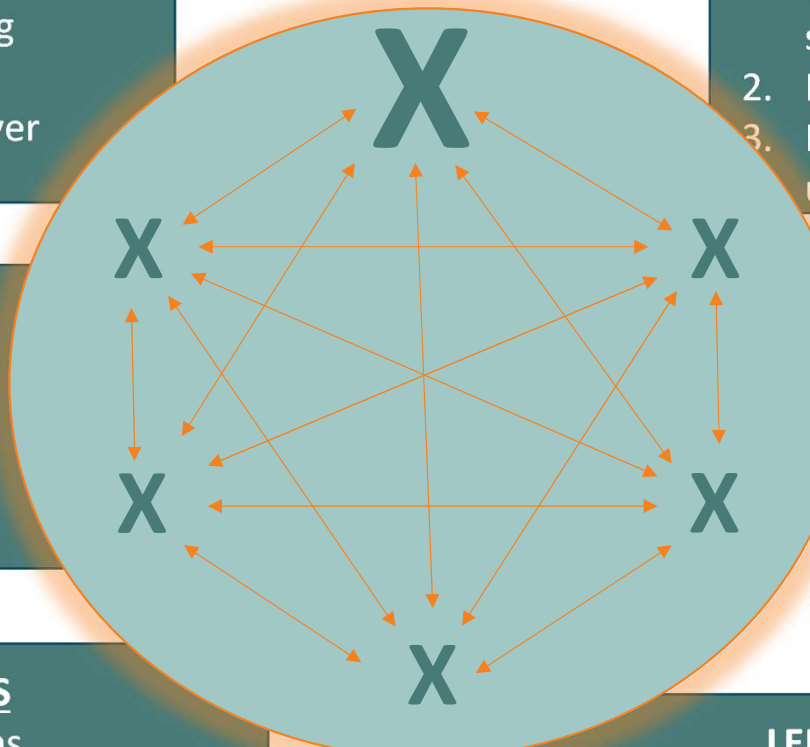
1. Alle har personlige samarbejdsprofiler
2. Personlige udviklingsmål
3. Basis kompetencer i TEAMING og udviklingsarbejde

## LØBENDE LÆRING

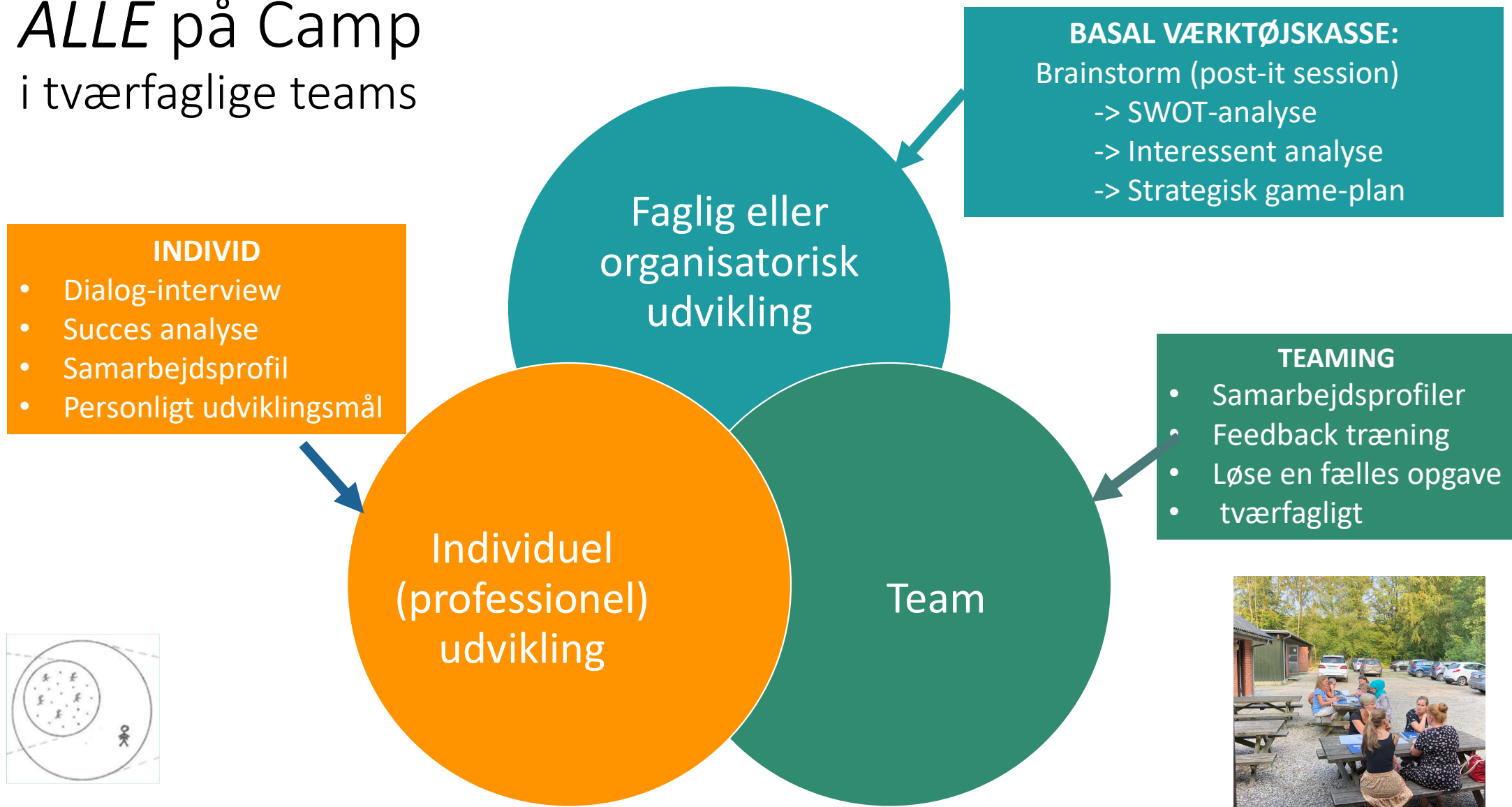
1. ALLE på Camp
2. TeamTalk
3. Check in
4. Kirurgien som teamleder
5. Fokus på løbende feedback
6. Storytelling og SoMe

## LEDERUDVIKLING

1. Person profiler – og strategisk lederfora
2. Sparring, facilitering og negativ formåen



# ALLE på Camp i tværfaglige teams



# 11 CAMPS 49 OPGAVER 5 ÅR



Færdighedslaboratorium  
for udvikling i  
sundhedsvæsenet

apr.19	jun.19	aug.19	nov.19	jan.20	maj.20	Nov.20	Mar. 22	Mar 23	Jun. 23	Juni 24
1. Reducere ambulans aktivitet i gynækologien	5. Urogyn og ambulatorie - optimering	9. Sårbare gravide	14. Flere ukomplicerede fødsler	18. Jordemor konsultation - kommunikation CC-Guide	24. Obstetrisk sekretariat	31. Trivsel i en Covid tid gyn og ferti	34. Fødselsforberedelse/ undervisnings-teams	39. Overflytning af børn	42. SAK studerende	46. Indlagte gravide
2. Mellemlider gruppe – understøtte DDO	6. Barsel - reducere aktivitet	10. Obstetrisk flow og visitation	15. Fælles beslutningstagen obstetrik	19. "Kirurgen som teamleder"	25. Synlig kvalitet - hvordan og hvad	32. Introprogram Mor Barn	35. Rekruttering i gynækologi - SoMe	40. Reducere akut gyn aktivitet i vagten	43. Transparens over opgaver i obstetrikken	47. Samarbejde på tværs gyn. og fertilitet
3. "Fåking god kop" - teamtalk	7. Obstetrisk visitation	11. Fælles beslutningstagen obstetrik	16. Fertilitet - repro-unit og "opgave glidning"	20. Obstetrisk værktøjskasse - Timeout ved dystoci	26. Det dårlige barn på barsel	33. Fødselsforberedelse	36. Robusthed i opgaveløsningen	41. Obstetrisk visitation – tryghedsscanning	44. Trivselsambasadorer	48. Efterfødsels Samtaler
4. Samskabelse/ kultur fødemor-barn	8. Weekend i hverdagen	12. Æg-donation	17. Gynækologien "svære (telefon)-samtale	21. Klinik for gravide - supervision og feedback	27. Fødselsforberedelse		37. Fælles beslutningstagen - NKR		45. Visitationen og klar til fertilitetsbehandling	49. Delt ledelse Vicechefer FØ
		13. Akut-telefon i gynækologien		22. Anæstesi-neonatologi - optimeret samarbejde	28. 3. stadie - overgang til mor-barn		38. Det gode arbejdsliv – obs/Thea			
				23. Fertilitet - fokus på info-møde og indhold i app	29. Mere ro - færre besøg på mor barn - corona effekten					
					30. Dårlige børn - kommunikation og roller					

# Eksempel 1

– et "værktøj" der understøtter feedback

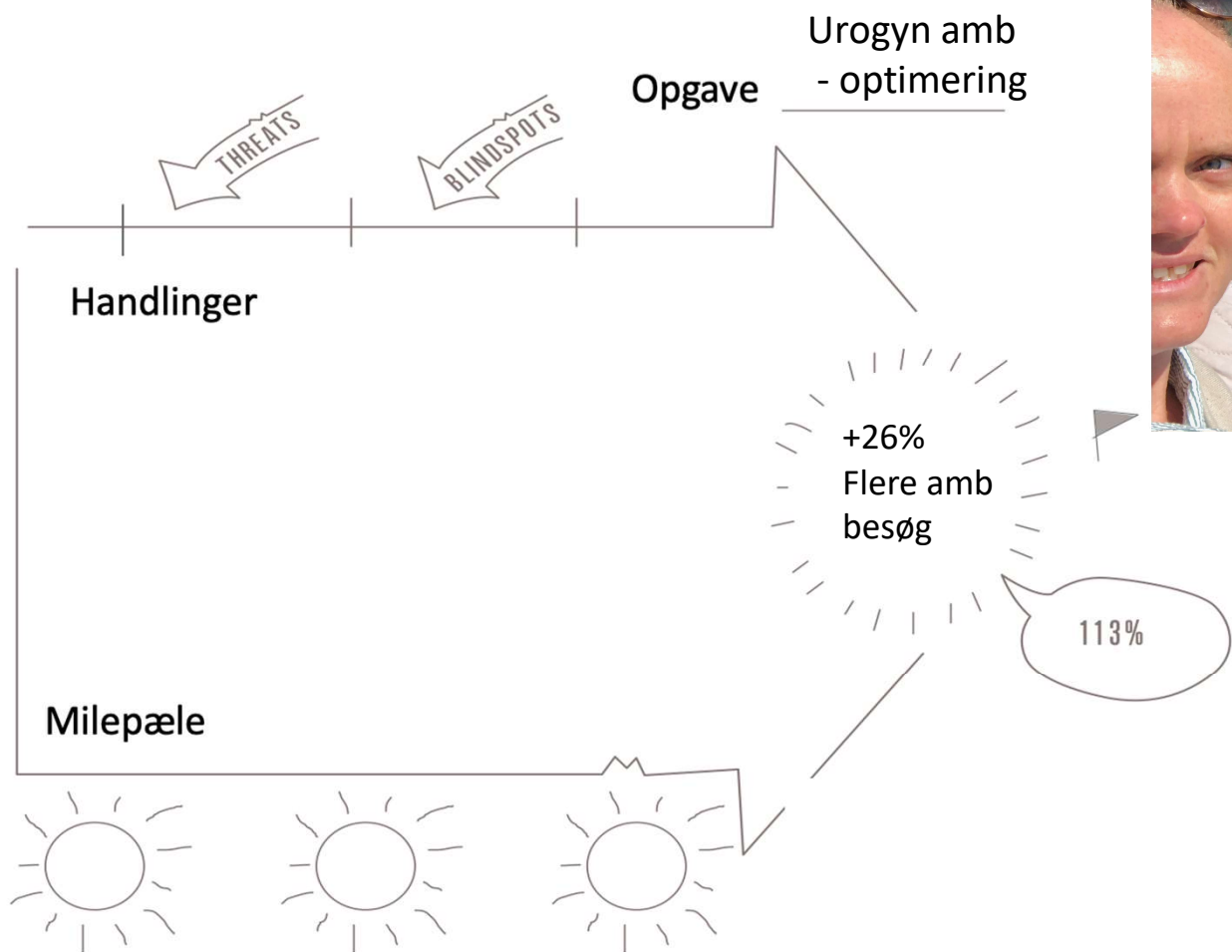
## TEAM-TALK

1. Hvordan gik det?
2. Hvad gik godt?
3. Hvad kunne vi gøre anderledes?
4. Hvad lærte vi?



# Eksempel 2

– Faglige teams drifter og udvikler



**Urogynækologisk team**

## Ansvar for:

- Driftsledelse – programmer og booking
- Kvalitet - database
- Udvikling – nye tiltag og samarbejder på tværs
- Arbejds miljø
- Pt-vejledninger, kommunikation