



DSKS-årsmøde 2025

Hvordan arbejder man ledelsesmæssigt med

- **Strukturreform**
- **Prioritering**
- **Afbureaukratisering**

i praksis så kvaliteten løftes



Hovedbudskaber:

Gør en forskel **ved at gøre forskel**

Giv **mest** til de **med størst behov**

Flyt viden i stedet for patienten **ved behov for specialistrådgivning**

Lægecenter Korsør



8600 tilmeldte gruppe 1 patienter

2 praktiserende speciallæger (**skal ses i lyset af normal 1600**) og en tidligere kompagnon, nu pensioneret og vikarierer 3-5 dage/måned

6 sygeplejersker (hvoraf en med lederuddannelse er praksismanager)

1 bioanalytiker

1 social- og sundhedsassistent

2 sekretærer

Uddannelseslæger (p.t. 2 i KBU og 2 i H-uddannelsesforløb på returdage)

20 medicinstuderende



Hvordan kan det gå op?

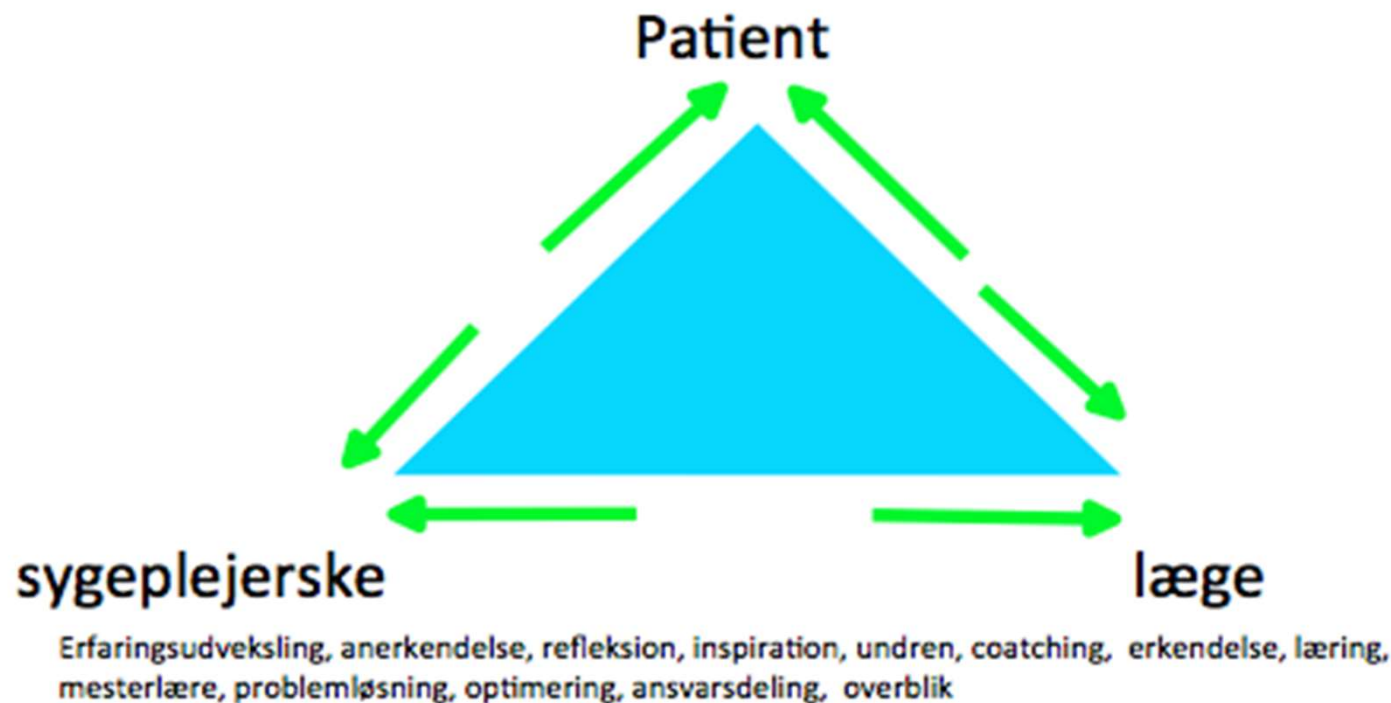
Det kræver ledelse

- Ikke alt skal ses af en speciallæge i almen medicin, men en skal være tilgængelig
- Alle fungerer på højeste kompetenceniveau
- Vi arbejder i teams
- Der skal afsættes tid til supervision (planlagt og ad hoc)
- Et godt uddannelsesmiljø (internt i klinikken og benyttelse af de mange tilbud PLO-Efteruddannelse og regionale kvalitetsenheder)



Teamarbejde

Teamarbejde og læring





Lægeopgaver, bl.a.

- Ledelse (sammen med praksismanager)
- Tilgængelig
- Supervisere
- Målsamtaler – hjælpe patienten til at
 - Sætte mål for indsatsen
 - Prioritere den farmakologiske indsats
 - Prioritere den non-farmakologiske indsats
 - Prioritere antal kontakter til sundhedsvæsenet
- Målsamtalen skal ses i sammenhæng med øvrige sygdomme og den samlede sygdomsbyrde
 - Er en forudsætning for behandlings- og monitoreringsplan samt årssamtale hos sygeplejersken
- Overordnet sikre
 - undervisning
 - kvalitetsarbejde



At være multisyg – et "fuldtidsjob"

Man skal være stærk for at klare at være multisyg.
Det kan være svært :

Planlægge

Møde op forskellige steder

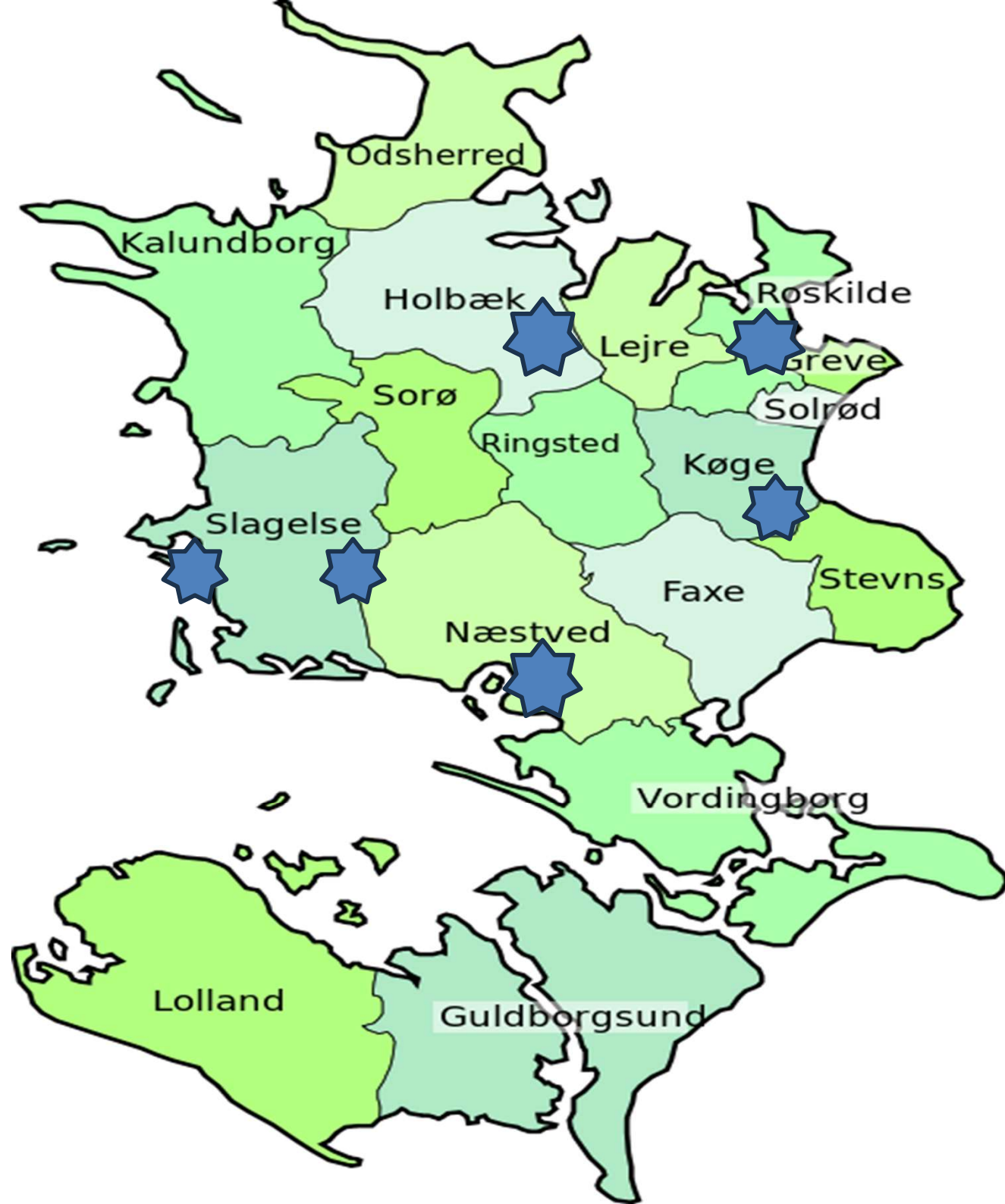
Overskue sammenhænge, hvem skal spørges om hvad

Kombinere informationer

Passer de forskellige informationer overhovedet sammen

Tage strategiske beslutninger

Søge støtte – have kompetent netværk





Så hvorfor ikke....

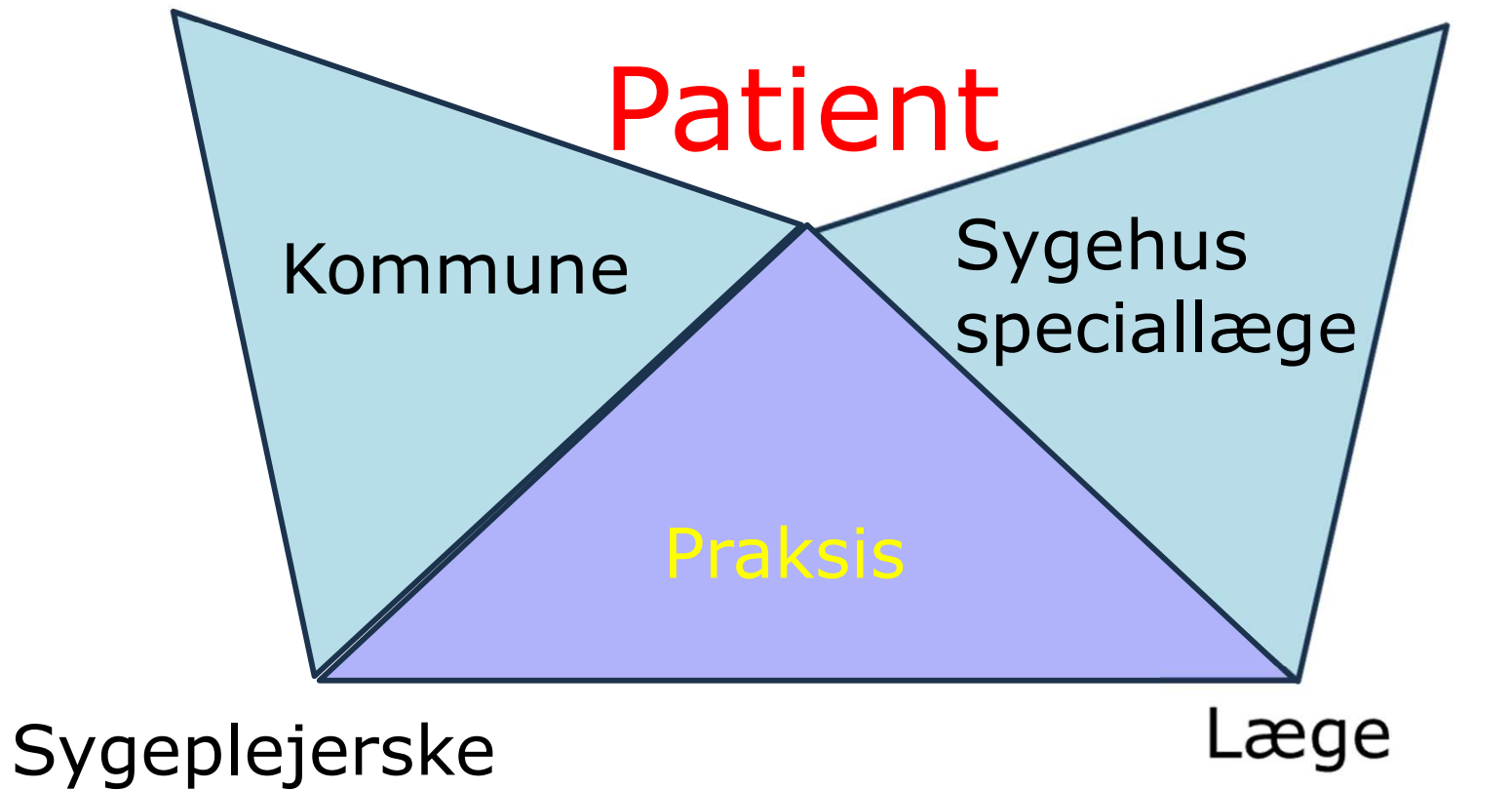
Flyt **viden**
i stedet for **patienten**
ved behov for
specialistrådgivning



Udvidet team

Sygeplejerske

Læge



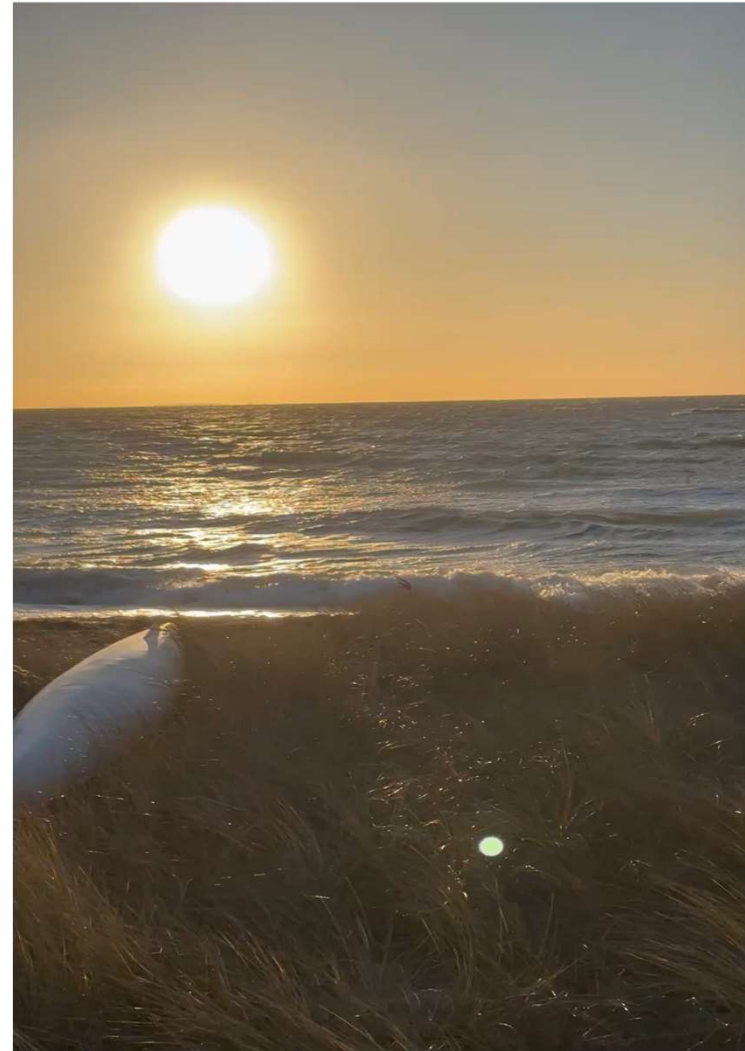


Flyt viden i stedet for patienter

Eksempler fra Lægecenter Korsør:

- Videokonference med lungemediciner
- Gruppekonsultationer for mest sårbare
- Pilotprojekt differentieret lokalt forankret tilbud om komplikationsscreening til patienter med type 2-diabetes med størst behov (i samarbejde med Aalborg Universitet, støttet af Steno)
 - Fodundersøgelse
 - Blodprøver
 - Øjenbaggrundsscreening (grøn, gul, rød)

Vi skal bygge bro





Hovedbudskaber:

Gør en forskel **ved at gøre forskel**

Giv **mest** til de **med størst behov**

Flyt viden i stedet for patienten **ved behov for specialistrådgivning**

**Disen er væk, så: Strukturreform
Prioritering
Afbureaukratisering**

**Bare kom an,
- vi er så klar**

Tak