Vedr. valgoplæg til bestyrelsespost i DSKS

Mit navn er Søren Valgreen Knudsen. Jeg er læge med en baggrund som sociolog. Denne kombination har gjort kvalitetsområdet særligt spændende for mig, og jeg har haft privilegiet af at arbejde indgående med dette område gennem flere år. Jeg har blandt andet forfattet en ph.d.-afhandling med fokus på ulighed i den kvalitet, som folk modtager i vores hospitalsvæsen, og jeg fortsætter med at være forskningsaktiv inden for kvalitet og ulighed. I mit daglige arbejde fungerer jeg som hoveduddannelseslæge på Socialmedicinsk Enhed ved Aalborg Universitetshospital og har en tilknytning til Center for Sundhedstjenesteforskning på Aalborg Universitet.

For mig er kvalitetsbegrebet centralt for et moderne sundhedsvæsen. Der er dog stadig mange uudnyttede potentialer inden for kvalitetsbegrebet, som kunne forbedre vores sundhedsvæsen betydeligt, samt aktuelle trusler, der kan udfordre meget af det kvalitetsarbejde, der er opbygget i de seneste årtier.

Et vigtigt arbejde ligger i at integrere ulighed og kvalitet tættere sammen og i at bruge kvalitetsdatabaser til systematisk at undersøge ulighed i kvalitet. Den akutte kvalitetsdatabase har i år taget initiativ hertil, og det er vigtigt, at dette arbejde udbredes yderligere.

En anden væsentlig dagsorden er den utilstrækkelige grad af kvalitetsmål og -monitorering i primærsektoren. Arbejdet omkring Strukturkommissionen har berørt denne problemstilling adskillige gange, og der synes nu at være et momentum for virkelig at prioritere kvalitetsarbejdet i primærsektoren. I denne forbindelse er det også nødvendigt at arbejde med kvaliteten på tværs af sektorer. Lovgivningen står dog fortsat i vejen for meningsfuld kvalitetsmonitorering på tværs af sektorer.

Der er også et presserende behov for at belyse forholdet mellem kvalitet og arbejdsmiljø yderligere. Flere internationale studier har vist en direkte sammenhæng mellem dårligt arbejdsmiljø og ringere kvalitet, hvilket understreger behovet for et fokuseret dansk engagement i disse spørgsmål.

Endelig, og måske vigtigst, forudser jeg, at kvalitetstilgangen vil komme under alvorligt pres på grund af de arbejdskraftudfordringer, vi står overfor i sundhedssektoren. Jeg frygter, at der fra politisk og administrativ side vil blive hævdet, at kvalitetsarbejdet er sekundært, og at indsatsen ikke står mål med udbyttet. Det er derfor afgørende, at vi adresserer denne udfordring ved for eksempel at finde lette og økonomisk overkommelige metoder til automatisk indsamling af kvalitetsdata, anvende kunstig intelligens i kvalitetsarbejdet, og fokusere på, hvordan vi kan opretholde højeste mulige kvalitet uden at kompromittere de reelle arbejdskraft- og ressourcebegrænsninger i klinikken.

Desværre opfattes kvalitetsarbejde af mange i sundhedssektoren som synonymt med administration og effektivisering, hvilket ofte har en negativ klang. Dette perspektiv skal ændres. Kvalitet er sundhedsvæsenets vigtigste aktiv, og arbejdet med kvalitetsforbedring byder på muligheder for faglig udvikling og forbedring af det kliniske arbejde for alle. Derfor skal vi modernisere opfattelsen af kvalitetsarbejde, hvilket jeg ser som en væsentlig del af bestyrelsesarbejdet i de kommende år. Jeg håber at kunne bidrage til at styrke DSKS' position og indflydelse på den nationale scene, både i medierne, politisk og i styrelserne.

Mvh.

Søren Valgreen Knudsen
Læge, sociolog, ph.d.
+45 25215522
soeren.k@rn.dk

SOCIALMEDICINSK ENHED
Aalborg Universitetshospital
Region Nordjylland
Havrevangen, DK-9000 Aalborg

AALBORG UNIVERSITET
Dansk Center for Sundhedstjenesteforskning
Klinisk Institut
Søndre Skovvej 15, DK-9000 Aalborg