

Nationalt perspektiv

Oplæg ved Bibi Asklund

Chefkonsulent i Komponent – Kommunernes
udviklingscenter

En del af staben og designgruppen for det nationale
ledelsesprogram

Nationalt perspektiv: Har vi de rette kompetencer?

- Både ja og nej....
- Der er brug for:
 - Et fælles sprog/kultur
 - En forståelse for vores fælles mål
 - En fælles forståelse for hvornår en forandring er en forbedring

Det kan blive bedre!





Historien bag Det Nationale Ledelsesprogram

Ledelsesprogrammet er et centralt element i Det Nationale Kvalitetsprogram fra 2015

Ledelsesprogrammet skal støtte bevægelsen på sundhedsområdet henimod kontinuerlig dataunderstøttet forbedringsarbejde

Fra 2022 udvikles og drives ledelsesprogrammet af regionerne og kommunerne selv
- vi kalder det version 2.0



Programmets ambition

At arbejde med forbedringsinitiativer på tværs af sektorer

At klæde ledere på til at lede forbedringsarbejde

At omsætte visionerne i Det Nationale Kvalitetsprogram til praksis i hverdagens arbejde

At få opmærksomhed på, at sundhed i bred forstand omfatter det fysiske, det psykiske og sociale, det forebyggende og det sundhedsfremmende

”Det Nationale Ledelsesprogram er helt centralt i kvalitetsarbejdet i sundhedsvæsnets. Ledelsesprogrammet understøtter forbedringsarbejdet, bygger videre på det eksisterende samarbejde på tværs af sektorer, og er en fælles ramme, som både understøtter kvalitet og sammenhæng.”

Sundhedsminister Magnus Heunicke

”Som deltager i ledelsesprogrammet får du kompetencer til at drive forbedringer af det samlede – og sammenhængende – patientforløb”

Christina Krzyrosiak Hansen
Formand for Sundheds- og Ældreudvalget, KL

”Med ledelsesprogrammet skaber vi en bevægelse for ledelse af løbende forbedringsarbejde og læring til gavn for borgerne”

Anders Kühnau
Formand for Danske Regioner

Det Nationale Ledelsesprogram

- et 10-måneders forløb med fokus på ledelse af forbedringer i praksis

Februar-juni

September

Januar

Juni

Forudsætninger

Opgaver i sundhedsklyngen

Opgaver i egen organisation

Opgaver til programdeltager

Skab fundamentet!

Nationalt afsæt

Ledelse af forbedringsinitiativet

Formål og mål

Organisatorisk modenhed

Sæt holdet!

Ledelse på tværs

Identificering af centrale arbejdsgange

'The smaller Why'

Organisering af initiativet

Stil skarpt!

Ledelse af struktur og kultur

Syv workshops med metoder, værktøjer og debat

Konsolidering af tværgående organisering

Spring ud!

Selvledelse

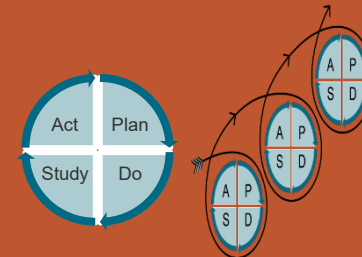
Hold og team status

Arbejdsplan

Organisatorisk sammenhængskraft

Afprøvningsfasen

Ledelse af forbedringsarbejdet i lokal praksis



Spræng rammerne!

Resultater, inspiration og dialog

Opskalering og spredning

Organisatoriske sammenhænge



Borger/patientinddragelse



Ledelse på tværs af sektorer



Ledelse af struktur og kultur

Eksempler på forbedringsinitiativer:

42
initiativer



Vi er på rette vej!

- Men det Nationale Ledelsesprogram har sin berettigelse for vi kan mere end vi gør lige nu!

