

Et sundhedsvæsen med masser af udfordringer

- Sundhedsvæsenet opdelt i 3 forskellige sektorer –
 - og masser af aktører: 19 kommuner, 850 læger, 6 hospitalsenheder
- Forskellige styringsformer og forskellige lovgivninger
- Stort pres i alle sektorer – flere ældre, flere kronisk syge, nye behandlingsformer, ny medicin, økonomisk pres
- **Stærk interessevaretagelse af egen sektors interesser**
- **Hvad med borgeren?**

Vision:

Et sundhedsvæsen uden knaster

- Et sundhedsvæsen, som borgeren/patienten oplever som sammenhængende og sektorløst
- En ledelsesmæssig fordring og udfordring at realisere visionen

Sundhedsstrategisk Ledelse i Randers-klyngen

Det handler om ledelse:

Vi vil udvikle sundhedsstrategiske ledere, som skaber:

- ...og forankrer konkrete modeller for bedre samarbejde
- ...løsninger på tværs af sektor- og fagskel, og baner vejen for at opgaverne løses, så det er bedst for borgeren.

Hvordan startede det?



Ansøgning til
Center for
Velfærdsledelse

Midler til 2011-2013



Randers Kommune



Favrskov
Kommune



Syddjurs
KOMMUNE



norddjurs
kommune

midt
regionmidtjylland

Almen
praksis



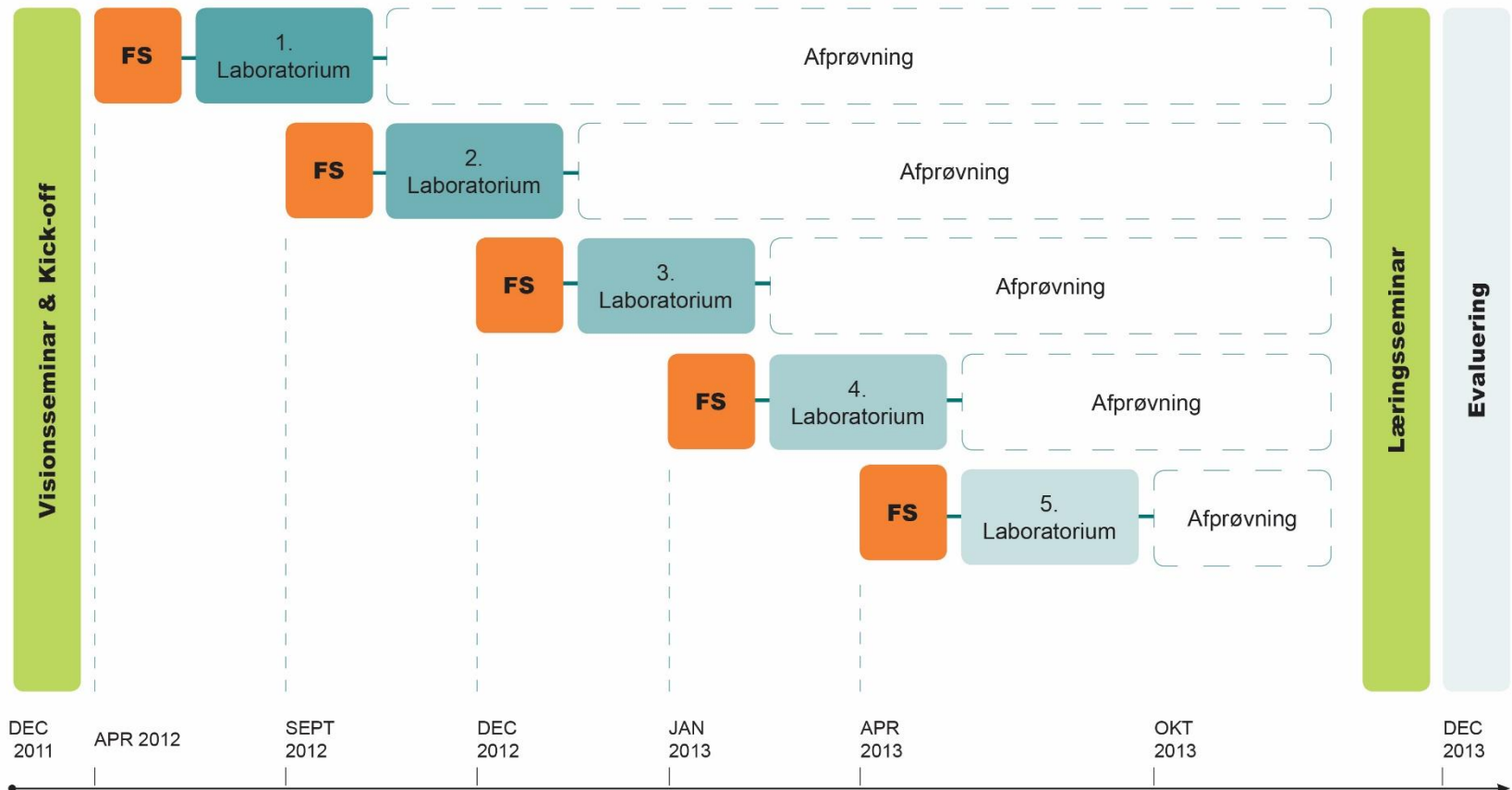


Vision blev formuleret af styregruppen -12/12

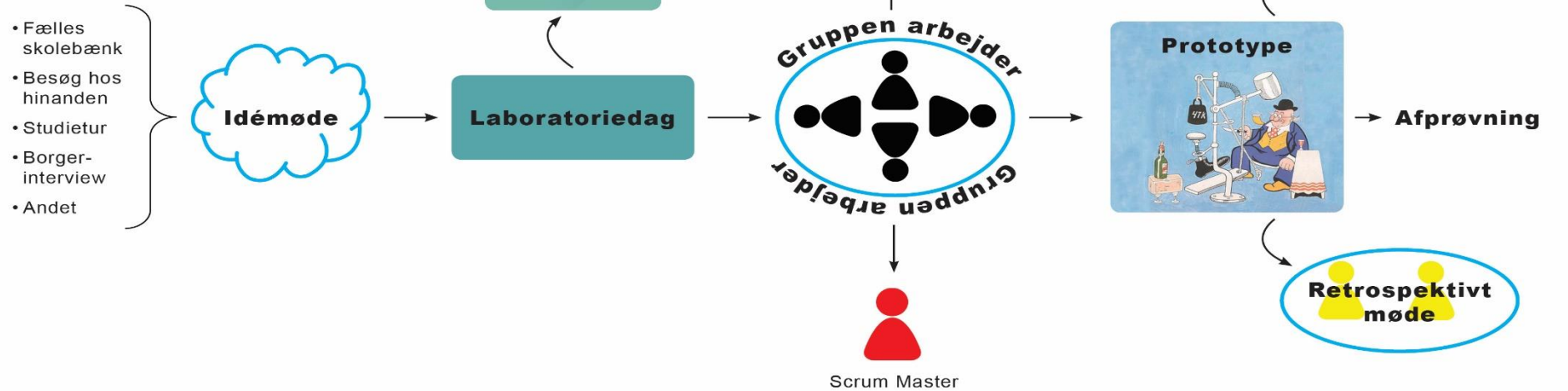
Kick-off seminar for 130 ledere
pege på knaster/emner

½ dags workshop for styregruppen
forberedt fælles skolebænk
udvalgt emner for laboratorier

Tidslinje



Vores model



Når laboratorierne lykkes

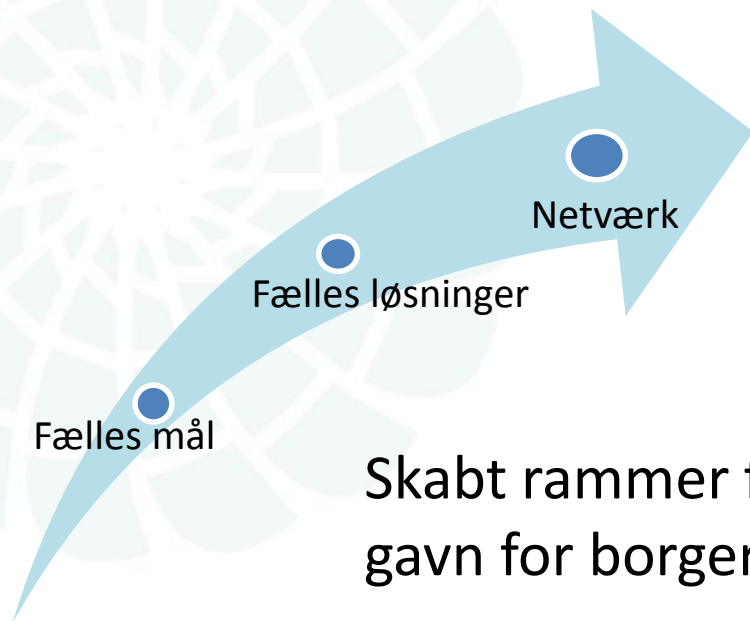
er der fokus på:

- Borgeren/patienten
- Hele forløbet
- Samfundsøkonomi frem for kassetænkning
- Praksisnære løsninger
- Tillid til "de andre"

Hvad har vi opnået - laboratorier

1. Behandling i eget hjem (KOL) – målgruppe lille, for dyrt, ikke impl.
2. Forebyggelse af uhensigtsmæssige indlæggelser – TOBS ✓
3. Sårbehandling ✓
4. Børn med inkontinens ✓
5. Pakkeforløb for hoftenære frakturer ✓
6. Fælles model for beslutning og implementering ✓
7. Geriatri – udkørende geriatrik teamikke endeligt evalueret
8. Ny visitationsmodel for Randersklyngender arbejdes
9. Palliation ✓
10. Sårbare patienter med misbrugsproblematikkerfremskudt rådgiver
11. Demens ...god leverance afrapporteret, der arbejdes videre
12. Rehabilitering – tilbage til arbejdsmarkedetafprøvning fra maj
13. Rehabilitering – den ældre medicinske patientder arbejdes

Hvad har vi opnået?



Skabt rammer for nytænkning og samskabelse til gavn for borgeren – sammenhængende løsninger

Fået større forståelse for hinandens udfordringer

Relationer, samarbejde, viden og gennemsigtighed på tværs

Fælles metode – laboratorie, scrum

- **Budget for 2018: 440.000 kr.**
 - Projektkoordinator, 12-12 seminar, Udviklingsseminar, Honorering af praktiserende læger
 - fordeles mellem kommuner og hospital
- Dertil kommer:
 - Fremskudt rådgiver (lab. 10, fælles finansiering)
- Det vi stiller til rådighed ”uden beregning” :
 - Tidsforbrug m.v. for styregruppen
 - Tidsforbrug m.v. for deltagere i laboratoriegrupperne
 - Tidsforbrug andre, som også er involveret i laboratoriearbejdet
 - Tid og ressourcer til afprøvning af laboratorierne
 - Tid og ressourcer i de nye løsninger
- **Vi arbejder inden for de deltagende organisationer fælles budgetter – der bruges masser af knaster i sundhedsvæsenet**

Udfordringer – lige nu

- Nogle procedurer for omstændelige
 - køreplan for laboratorierne, Triple Aim,
- Almen praksis; tidligere finansiering via KEU-midler
- Vi har taget nye områder ind: arbejdsmarked, psykiatri

- Visionen, opgaven, relationerne



www.sundhedsledere.dk